



MEZŐKOVÁCSHÁZI NÉGY ÉVSZAK ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

OM: 200456

5800 Mezőkovácsháza, Ifjúsági ltp. 1.

Tel/fax: 68/381-852; 30/515-7113

E-mail: mkovoda2@gmail.com



Küldetésnyilatkozatunk

A Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde Békés megye déli részén, Mezőkovácsháza városában négy feladatellátási helyen működik. A helyi sajátosságok figyelembe vételével kialakított pedagógiai programunkkal 160 kisgyermek nevelését tíz csoportban látjuk el. Intézményünk pedagógusai rendkívüli elhivatottsággal, szakma iránti elkötelezettséggel rendelkeznek. Nevelőközösségünk nagy erénye adaptált Pedagógiai Programunk és annak megvalósítását segítő saját szakmai anyagaink – kiadványaink, csoportnaplónk, egyéni fejlődési naplónk – megalkotása és folyamatos fejlesztése. 2010-ben elnyertük a Vöröskeresztes Bázisóvoda, 2014-ben pedig a Tehetségpont címet. A nagyobb munkaerőlétszámot foglalkoztató üzemek megszűnésével a helyi lakosság jelentős része munkanélkülivé vált. Sokan próbálkoznak mezőgazdasággal, állattenyésztéssel. Az óvoda feladata a családok támogatása, nevelési hatásának kiegészítése, befolyásolása. Meggyőződésünk, hogy az intézmény akkor jó, ha az érintettek jól tartják, a gyermekek jól érzik magukat benne.

A TÁMOP-6.1.5.-13-2014-0002 „Kulcs egy jobb élethez” projekt intézményvezetői tájékoztatóján hallottam először az *Életrevaló* programról és a 7 szokásról. Néhány elemére ráismertem saját pedagógiai és vezetői gyakorlatomból, melyeket eddig nem tudatosan használtam. Arra az elhatározásra jutottam, hogy ezt intézményem minden pedagógusának meg kell ismernie. Néhány kollégám egyáltalán nem örült neki. Senkit nem köteleztem, de tudtukra adtam, hogy nagyon szeretném, ha mindenki részt venne a képzésen. Utólag már minden munkatársam elismerően beszélt róla, és meg is köszönte, hogy ott lehetett. Ez megerősített abban, hogy helyes vezetői döntést hoztam.

Lassan fél éve, hogy a munkánkban elkezdtek megjelenni a rendszer elemei. Ma már mindennapi életünk, beszélgetéseink során természetesen hangzanak fel a jól ismert kifejezések: *Gondolkodj nyer-nyerben!* – *Élezd meg a fűrészt!* – *Légy proaktív!* A 7 szokás teljes alkalmazotti körrel való megismertetésén dolgoznak a témazakértői képzésben részt vevő munkatársaim. A szokásrendszert egyből óvodai szemmel vizsgáltuk, hogyan vetíthető át az a 3-6 éves korosztály számára. A már meglévő kiadványainkból válogattunk olyan játékokat, amelyek segítik az egyes szokások elmélyítését. Elindult az ötletroham, hogyan tudnánk motiválni a kisgyermeket a szokások gyakorlására. Óvodapedagógusaink kreativitásának köszönhetően napról napra, hétről hétre születnek újabb, a csoportok egyéni fejlettségét és sajátosságait figyelembe vevő eszközök.



A Katica csoport 7 szokása a pöttyök alatt olvasható

Témaszakértőinken keresztül a dajka nénik és a szülők is megismerkedtek a 7 szokással, következő lépésként pedig – többcélú intézményként – a bölcsődei kisgyermeknevelőket és segítő munkatársakat szeretném bevonni a programba. Fogalmai és módszerei kiválóan illeszkednek az óvodai nevelés országos alapprogramja alapelveiben, gyermekképében, óvodaképében, érzelmi, erkölcsi és közösségi nevelés fejezeteiben megfogalmazott standardokhoz, és segítik azok megvalósítását. Kiegészítik és elősegítik saját Pedagógiai Programunk teljesítését is. A 7 szokás mindennapi gyakorlatban való megvalósításával, elmélyítésével erős fejlesztő hatással lehetünk a gyermekek érzelmi intelligenciájának pozitív alakítására. De nem elhanyagolható tény a



A szeretetpárnára rárajzoltuk minden gyerek jelét és szívét, majd teletöltöttük szeretettel. Ha valaki szomorú vagy mérges, megölelgeti, és megnyugszik.



A kiscsoportosok így követik nyomon saját fejlődésüket

pedagógusok, nevelőmunkát segítő mentálhigiénés komfortérzetének fejlődése sem! A pedagógus szakmát gyakran veszélyeztető kiégés megelőzésének kulcsfontosságú eleme lehet a képzésen szerzett ismeretek mindennapi életben való folyamatos gyakorlása.

Bízom benne, hogy intézményünkben egyre több gyermeknél és felnőttél – általuk pedig a közvetlen környezetükhöz tartozó felnőtteknél – olyan folyamat indul el, amely megkönnyíti mindennapi életükben a döntést, felelősségvállalást, jövőképzést, tervezést, az értékalapú alapelvek követését. A paradigmaváltás során olyan emberi értékek kerülnek előtérbe, amelyek eddig nem vagy csak ritkán voltak jelen a térségben élők mindennapi életében. Hiszem, hogy mi pedagógusok, a család és kisgyermekkel foglalkozó felnőttek vagyunk a folyamat kulcsszereplői, elindítói, mivel a kisgyermekkorban megtapasztalt minták erős lenyomatot hagynak, és erősen befolyásolják a gyermekek testi, lelki, értelmi, érzelmi fejlődésének menetét.

Szerintem ma Magyarországon a legszebb hivatás óvónéninek lenni! Örömmel tölt el az a tudat, hogy a képzésen való részvétellel olyan tudás birtokába juttattam munkatársaimat, amely tovább erősíti az eddig is jól működő csapatmunkát, és amellyel hatékonyan tudják fejleszteni a gyermekek érzelmi intelligenciáját. Jó szívvel ajánlom az *Éltrevaló* folyamat bevezetését minden óvodapedagógus számára, aki elkötelezettséget érez a gyermekek életre való felkészítésében!

Szedlacsekne Farsang Margit
intézményvezető

Mezőkovácsháza, 2016. március 3.



A nagycsoportosok beszámolnak egymásnak arról, hogyan sikerült megvalósítaniuk a hétvégére kitűzött céljaikat