



Munkavállalói kompetenciák iskoláskori fejlesztése

A hazai munkaerőhiány legfájóbb kihívása

A NEXON-OHE és a GKI Gazdaságkutató 2016-os kutatásai szerint a **hazai munkaadók 75%-a küzd munkaerőhiánnyal**¹. A legjelentősebb problémának a **munkavállalók alacsony motiváltságát** tekintik, ami **érdektelenségben, gyenge hatásfokú munkavégzésben, rossz munkamorálban és magas fluktuációban** mutatkozik meg, és ezek már rövid távon is jelentős bevételkiesést eredményeznek. Az elemzők szerint ez a legnehezebben fejleszthető terület².

Ezzel egybeesik egy nemzetközi kutatási eredmény is³, amely napjaink **legkeresettebb munkavállalói kompetenciáit** az alábbiak szerint azonosította:

- problémamegoldás
- pozitív gondolkodás
- kreativitás/innováció
- kezdeményezés
- felelősségvállalás
- csapatmunka
- empátia
- kommunikáció
- időgazdálkodás
- magas szakmai színvonal

Az üzleti és oktatási vezetők szerint a pályakezdő fiatalok akkor rendelkezhetnek ezekkel a készségekkel, ha az oktatási-nevelési intézmények **egyidejűleg** koncentrálnak a korszerű **kognitív fejlesztésre, az önszervezési és társas együttműködési készségek** megalapozására, ill. az ezeket megerősítő **intézményi kultúra tudatos formálására**.

Az Életrevaló™ folyamat

A FranklinCovey **Életrevaló™** mentálpedagógiai folyamatának alapja Stephen R. Covey *A kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása* című műve, mely az eredményes önirányítás és társas együttműködés törvényszerűségeit foglalja össze. A program kiváló fogalomrendszert,

nyelvezetet és eszköztárat nyújt az **önfegyelem, felelősségvállalás, önszervezés, kezdeményezés, célkitűzés, időmenedzsment, tervezés, asszertív kommunikáció és kreatív együttműködés** eredményes és tartós elsajátításához. A korszerű és világszínvonalú nevelés-módszertani innováció **megszilárdulását és fenntarthatóságát** hároméves lépcsőzetes bevezetés, **belső szakmai koordináló csapat, belső trénerképzés és folyamatos szervezetfejlesztési támogatás** biztosítja.

Magyar tapasztalatok

A programot Magyarországon intézményi szinten elsőként bevezető **Kesjár Csaba Általános Iskolában végzett kutatások** szerint **szignifikánsan és tendenciózusan csökkentek a magatartási problémák és igazolatlan hiányzások**, jelentősen **emelkedtek a tanulmányi eredmények, az intézmény elismertsége és az iránta való kereslet** pedig **megettöbbszöröződött**⁴. Az ország leghátrányosabb területein (pl. Ormánság) lévő iskolákban hasonló eredmények születtek. Ezek arra engednek következtetni, hogy az **Életrevaló™** folyamat által közvetített tudás képes tartósan javítani az oktatási intézmények működését, hogy azok hatékonyan tudjanak hozzájárulni a **21. századi munkavállalói készségek fejlesztéséhez**.

2008-as indulása óta mára nemzetközi szinten több mint 3.000, hazánkban pedig közel 50 – óvodai, általános és középiskolai – intézmény ismerkedett meg az **Életrevaló™** programmal.

A programban rejlő lehetőség

Az **Életrevaló™** folyamat eredményeiből arra következtethetünk, hogy ez a korszerű és világszínvonalú módszertan képes arra, hogy már diákkorban **hatékonyan erősítse a motiváltságot**, ami **magasabb színvonalú szaktudást és megbízhatóbb, felelősségvállalásra képes munkavállalókat** tud kínálni a helyi vállalkozások számára.

¹ NEXON-OHE: A magyarországi munkaerőhiányról, fluktuációról, mobilitási hajlandóságról, 2016 május – 89 munkáltató 66 ezer munkavállalója bevonásával
² GKI Gazdaságkutató Zrt.: A munkaerő-keresés sikertelenségének okai, 2016 ősz – reprezentatív felmérés 987 mun-

káltató bevonásával

³ FranklinCovey 2015, 24 ország több mint 2000 munkáltatójának bevonásával

⁴ Kiváló Nevelési Kultúráért Alapítvány, 2016 december.



A 7 szokás rendszer által fejlesztett területek

	KOMPETENCIA	JELLEM
1-3. SZOKÁS (FÜGGETLENSÉG)		
1. Légy proaktív! 2. Tudd előre, hová akarsz eljutni! 3. Először a fontosat!	<ul style="list-style-type: none"> • célkitűzés • tervezés • időgazdálkodás • szervezés 	<ul style="list-style-type: none"> • kezdeményezés • felelősségvállalás • jövőkép • integritás
4-6. SZOKÁS (KÖLCSÖNÖS FÜGGÉS)		
4. Gondolkodj nyer-nyerben! 5. Először érts, aztán értesd meg magad! 6. Teremts szinergiát!	<ul style="list-style-type: none"> • konfliktuskezelés • figyelem / empátia • kommunikációs készségek • problémamegoldás • csapatmunka 	<ul style="list-style-type: none"> • tisztelet • erkölcs / jó modor • becsületesség • nyíltság • a különbözőség tisztelete
7. SZOKÁS (TELJES SZEMÉLYISÉG)		
7. Élezd meg a fűrészt!	<ul style="list-style-type: none"> • testi-lelki jólét • társas készségek • mentális készségek 	<ul style="list-style-type: none"> • érzelmi stabilitás • értelmes szolgálat • tudásvágy • életöröm, életegyensúly

